



ייעוץ, ליווי והדרכה

ניהול כ"א במשק חקלאי

אריק ווינשטיין

• "אֲרוּרָה הָאֲדָמָה בְּעִבּוּרְךָ בְּעֲצָבוֹן
תֹּאכְלֶנָּה כֹּל יְמֵי חַיֶּיךָ. וְקוֹץ וְדַרְדַּר
תִּצְמִיחַ לְךָ וְאָכַלְתָּ אֶת עֵשֶׂב הַשָּׂדֶה.
בְּזַעַת אִפֶּיךָ תֹּאכַל לֶחֶם עַד שׁוֹבְךָ
אֶל הָאֲדָמָה כִּי מִמֶּנָּה לִקְחֹתָ כִּי עָפָר
אֵתָה וְאֶל עָפָר תָּשׁוּב" (בראשית ג'
יז-יט).

העסקת עובדים ישראלים

• יתרונות

1. תקשורת
2. אידיאולוגיה
3. "שותפים" לעבודה

• חסרונות

1. עלויות גבוהות
2. תפוקות לא עקביות
3. העדריות- חגים, "הפניות", סיפורים...
4. באים לעונה אחת
5. סידורי מגורים מורכבים

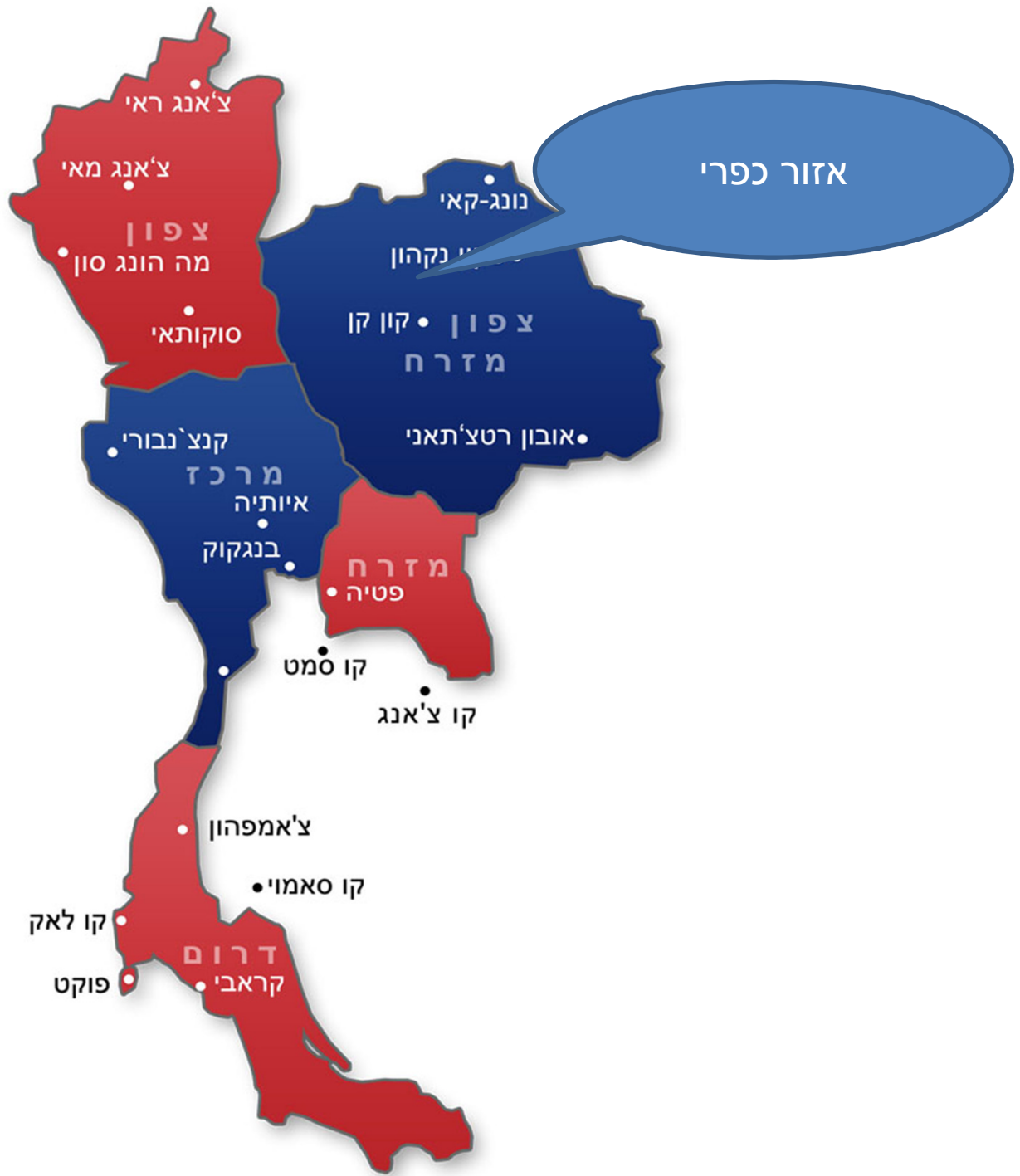
העסקת עובדים ישראלי- בדואים

- זמינים יחסית
- עלולים לפגוע בגידול/תוצרת
- מבצעים מגוון צר של פעולות
- יקרים יחסית לעובדים זרים
- לא צריך להלין אותם

העובדים שלנו - ארצות מוצא ורקע







הרקע של העובד

- מאיזה מקום הוא מגיע

- מצב משפחתי

- מיומנויות

- שפות

- ניסיון קודם

- מצב כלכלי בבית (חובות, הלוואות)



ציפיות מצד העובד

- יחס הגון
- שכר הגון
- שותפים לעבודה
- ללמוד משהו חדש (מקצוע, שפה, מיומנות)
- לחזור הביתה "מסודרים"



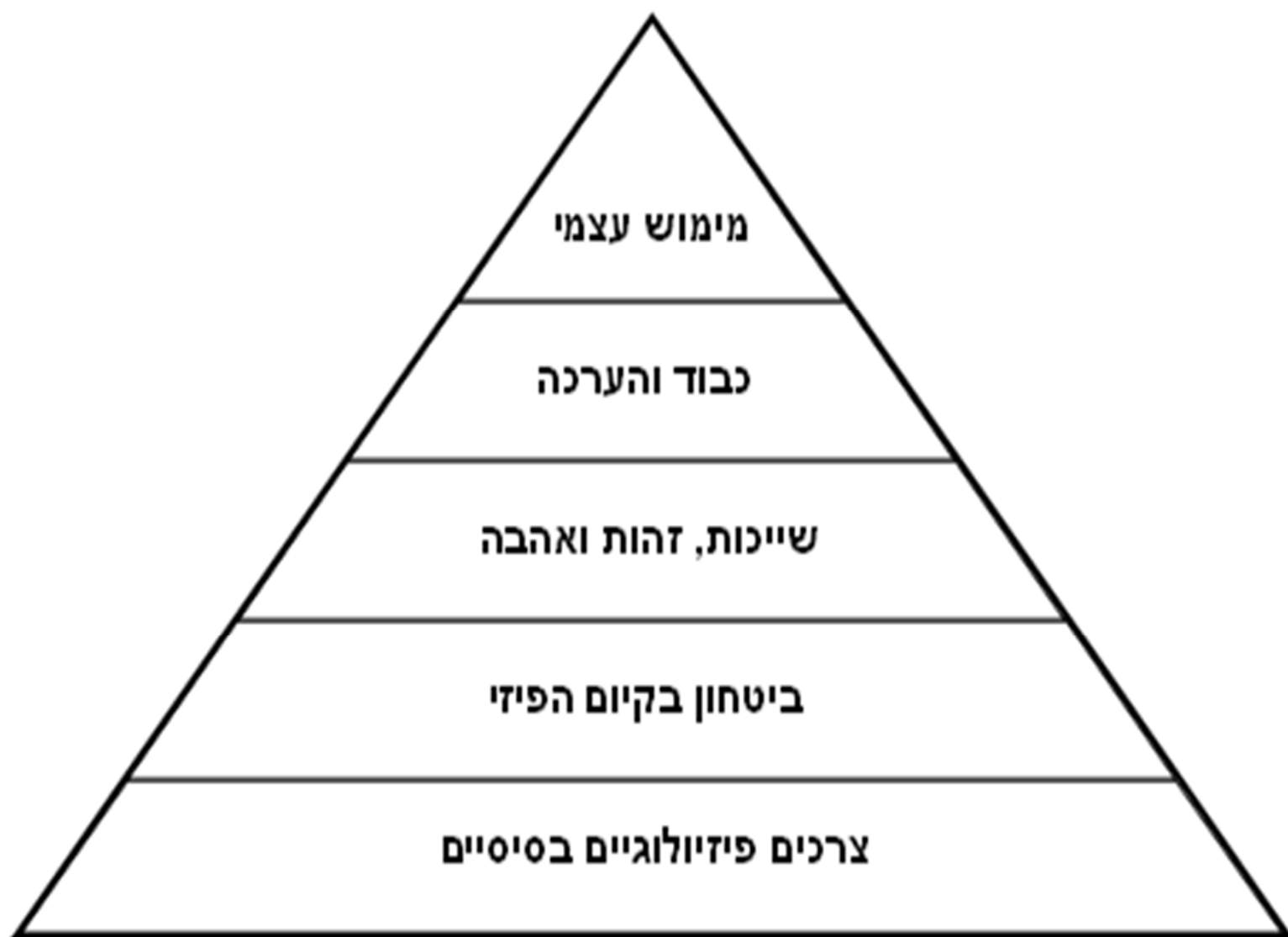
מגורי הפועלים

- שמירה על מגורי פועלים מסודרים
- ביקורת על "ביקורי משפחה"
- איסור כלי רכב פרטיים, כלבים
- בדיקת תקינות מגורים (חשמל, מים, ביוב)

"עובדים לא רק בשביל הכסף"

• הוגנות השוואתית

• מיתוס "המקל והגזר"



תנאי מחייה



מנהל העבודה



- קו פתוח לתקשורת חיובית
- להרגיל מתן דיווח
- ביקורת שלא בפני שאר העובדים
- לעולם לא " לשבור את הכלים "
- להתיעץ ו" להתיעץ".
- עקביות בדרישות
- יוזמה מצד המנהל
- תגמול על אחריות
- כל בקשה חריגה תתומחר בהתאם

תפוקה שולית

- **תפוקה שולית** היא העלייה בכמות המיוצרת שנוצרה כתוצאה מהוספה של היחידה האחרונה של גורם הייצור.



דרכים לצמצום התפוקה הפוחתת

- חלוקת העבודה לצוותים רבים יחסית
- ציוות על פי מיומנויות העובדים
- ביקורת בשטח של המנהל



הנעת עובדים-תמריצים

- הפסקות יזומות מעבר להפסקות הקבועות
- השתתפות בקניות בחגים תאילנדים
- חולצות/כובעים/פליזים
- "סוכרייה" בסוף יום עבודה
- "בונוס" בסוף עונה
- ערב עובדים של המשק
- ימי כיף מחוץ למשק

דרכים נוספות לייעול

- סביבת עבודה נקייה
- אמצעי מיגון- מסכות ריסוס, נעליים, כפפות...
- ביגוד תקין
- כלי עבודה תקינים
- עבודה על פי מזג האוויר(גשם, חמסינים, סופות)
- מיעוט באלתורים

מדידת תפוקה

- תפוקת קטיף- רישום ארגזי קטיף ותגמול מעל הסטנדרט
- מיון פרי בביא"ר.
- עבודות בשדה- השוואה בין מגדלים דומים
- רישומים והשוואות מיום ליום ובין העונות.



סוגי משברים

- בין עובד למעביד
- בין עובדים במשק
- בין עובדים ממשקים אחרים
- משבר אישי



פתרונות אפשריים

- שיחה עם מתורגמן
- עידוד ע"י מתן יום חופשי
- אינטר ויזה
- מקדמה ע"ח שכר עתידי
- "מתנה"
- שיפור תנאי המגורים
- השעיית שכר לא יותר מהזמן החוקי
- השעיית העובד באופן יזום עד...
- החלפת עובד באחר
- סילוק העובד

תודה על תשומת הלב!